

Leadership et gouvernance

des organisations



Soizick Martin

Audit organisationnel et coaching



Leadership et gouvernance

Comment cela se traduit-il ?

UN CADRE DE RESPONSABILITE FORT ET PERENNE

Définir un ensemble de principes, pratiques et mécanismes qui assurent un leadership éclairé, capable de s'adapter et une gestion efficace, transparente, éthique et responsable

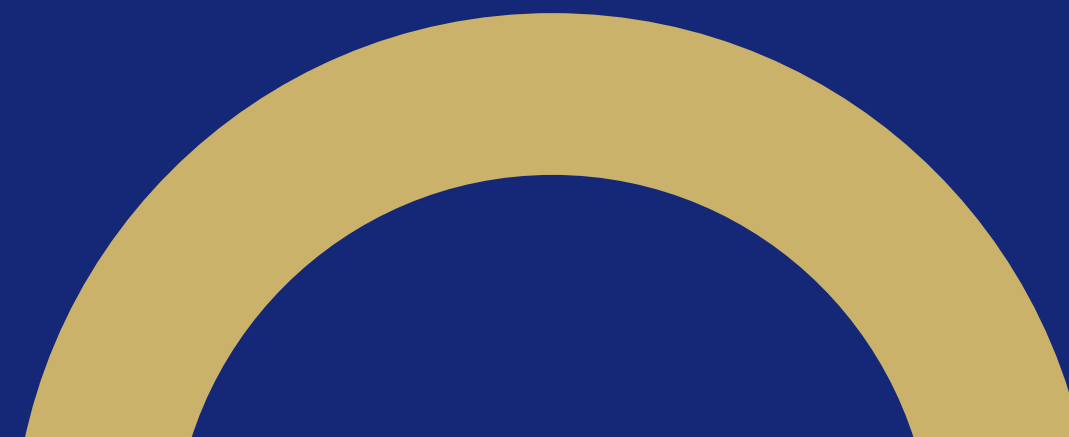
DES ENJEUX HUMAINS DANS LES ROLES ET RESPONSABILITES

Comprendre et articuler les complémentarités entre les niveaux de responsabilité et les interactions d'équipes pour un fonctionnement optimal et serein

“Des processus au service de l'humain”

Soizick Martin

Audit organisationnel et coaching



Identifier les besoins



« Deux membres de mon Conseil d'Administration **s'en vont**, comment je gère la suite ? »



« Nous allons **manquer de financement** très prochainement, comment en est-on arrivés là ? »



“ La Présidente de mon CA **ne me fait pas confiance**, je sature et j'envisage de chercher un autre poste...”

Soizick Martin

Audit organisationnel et coaching



LES ENJEUX



VALEURS ET CREDIBILITE

Garantir des principes éthiques et adopter des normes de conduite pour préserver intégrité et légitimité ainsi que la confiance des partenaires

EFFICACITE ET EFFICIENCE

Assurer une gestion optimale des ressources pour maximiser l'impact des programmes auprès des publics cibles

DURABILITE ET RESILIENCE

Renforcer les capacités d'adaptation aux changements, relever les défis et saisir les opportunités – planification stratégique et gestion des risques

INNOVATION ET APPRENTISSAGE

Favoriser la créativité dans les nouvelles exigences et évolutions du contexte dans lequel opère l'organisation

Soizick Martin

Audit organisationnel et coaching

UN CADRE DE RESPONSABILITE FORT ET PERENNE

REGLES ET CONDITIONS DE LA BONNE GOUVERNANCE

Rôles, fonctionnement et interactions des instances de décision (CA, Direction, équipes)

EQUILIBRE DES POUVOIRS

Mécanismes de redevabilité, contrôles internes, lanceurs d'alerte, gestion et suivi

ENJEUX HUMAINS DANS LES ROLES ET RESPONSABILITES

NIVEAUX DE RESPONSABILITE ET ACCOMPAGNEMENT

Différents postes et transition du leadership et management, enjeux et besoins

CULTURE ORGANISATIONNELLE

Dialogue, participation, intelligence collective et protection

Ma mission, pour votre équipe

Adapter les solutions à votre **réalité**

DIAGNOSTIC ET ANALYSE

- Audits institutionnels et entretiens avec les principales parties prenantes
- Recommandations et stratégies d'action
- Conduite d'enquêtes internes

RENFORCEMENT DE CAPACITES

- Formations en gouvernance et protection
- Intelligence collective; approche appréciative
- Apprentissages entre pairs

COACHING ET CHANGE MANAGEMENT

- Managers et leaders d'équipe
- Membres de Conseil d'Administration
- Team building

OUTILS ET PROCESSUS

- Mise à l'échelle et réplique des bonnes pratiques
- Adaptation des outils et systèmes aux besoins spécifiques
- Élaboration de politiques et régulations internes

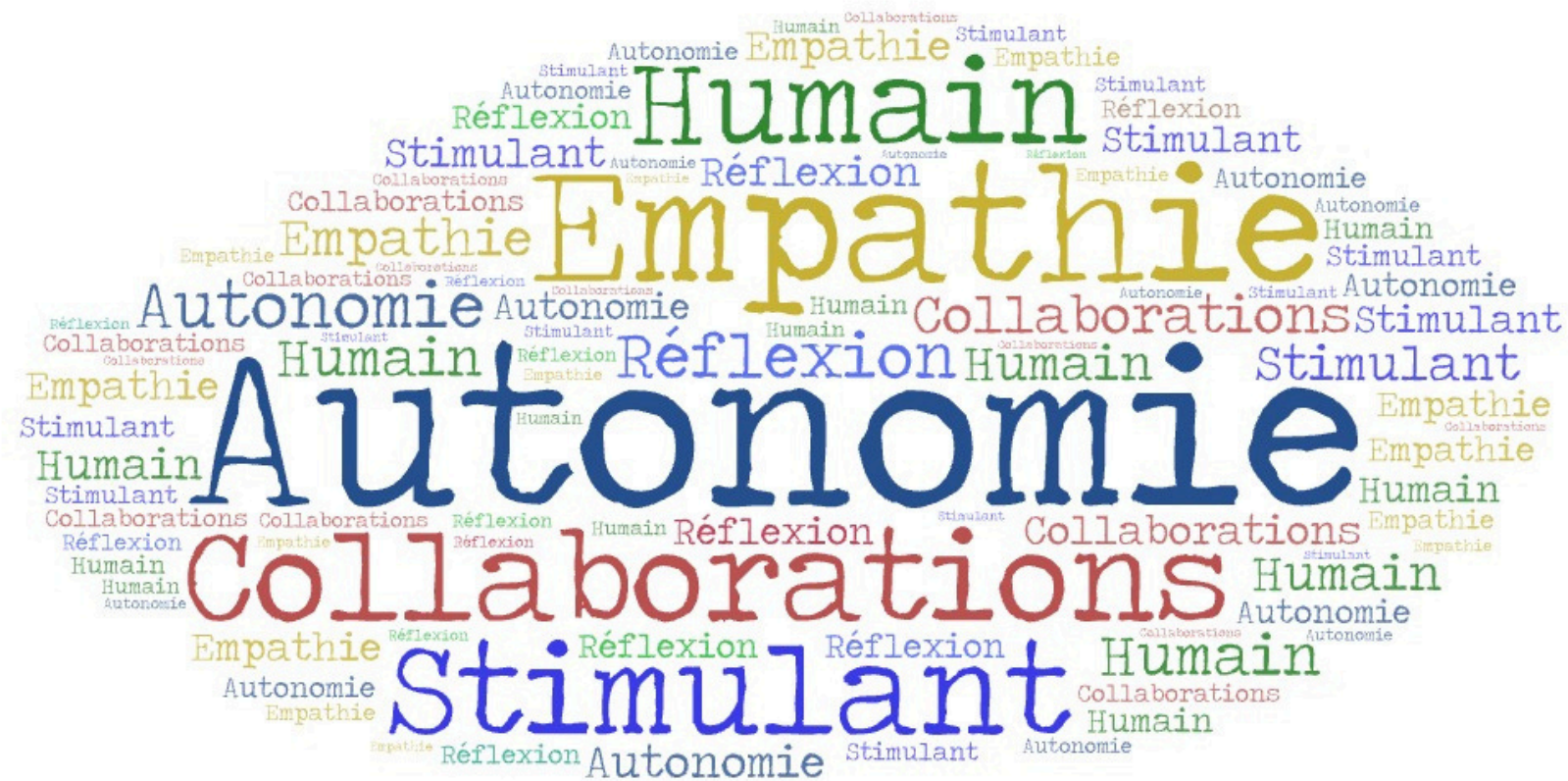
Bonnes pratiques; étapes-clés; échéances réalistes



Les premières étapes

0

Etat des lieux: discussion et décision de collaboration



1

“Comment savoir ce dont j’ai besoin ?”
Revue documentaire, entretiens
individuels et collectifs – **bilan des besoins**

2

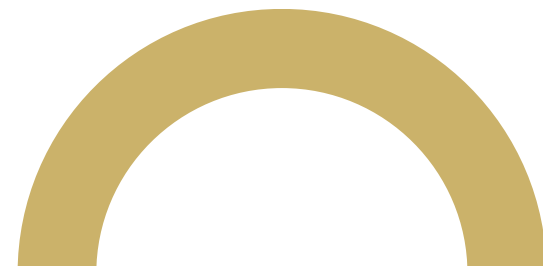
“Comment définir ce que je dois faire ?”
Diagnostic et réflexion sur les priorités –
plan d’action

3

*“Comment vais-je adopter les
changement de façon réaliste ?”*
Accompagnement – **conseil, formation,
coaching, création d’outils et systèmes**

Soizick Martin

Audit organisationnel et coaching



Soizick Martin

« Soizick », cela veut dire « petite Françoise » en Breton : des racines Celtes et le goût de l'aventure peut-être hérité de cette culture maritime qui a bercé mon enfance ?

J'ai vite pris le large, à la rencontre de la diversité humaine qui m'a toujours passionnée : l'Angleterre étudiante de Newcastle, puis la Russie et ses âmes intenses, la Norvège ensuite pour relever les défis des droits environnementaux et Bruxelles la cosmopolite, qui m'a accueillie il y a près de 25 ans.

J'y ai continué mon parcours de rencontres, des équipes de planning familial allant de l'Irlande au Tadjikistan, et plus loin en Asie, Afrique et Amériques. J'y ai aussi rencontré mon compagnon de vie et donné naissance à mes deux enfants.

C'est inspirée de ces expériences multiculturelles que je propose aujourd'hui un cadre de réflexion et un accompagnement stimulant pour trouver des solutions adaptées à chaque organisation – entreprise, ONG ou institution – et pour que chaque personne puisse renouer avec ses aspirations profondes.



Collaborations

“Je recommande vivement Soizick pour sa diplomatie exceptionnelle et sa capacité à trouver des solutions. C'est un plaisir de travailler ensemble, elle est encourageante, consciencieuse et surtout, elle sait de quoi elle parle .»

Lucy Cady-Vernon

HR Manager – Friends of Europe, Bruxelles

“Faire partie de l'équipe d'accréditation de Soizick n'a pas seulement été un plaisir, mais aussi une expérience d'apprentissage. Elle possède des connaissances approfondies et, surtout, elle fournit des solutions fonctionnelles. C'est une personne en qui vous pouvez avoir confiance et un réel atout pour votre équipe.”

Niki Georgiou

Membre du CA régional – IPPF EN et Présidente, CFPA, Chypre

“Soizick a partagé de nombreux outils et nous a accompagnés pendant plusieurs mois, contribuant à une Association aujourd'hui plus sereine qui peut se reposer sur des fondations saines.”

David Leclercq

Directeur – Fédération Laïque des Centre de Planning Familial, Belgique

“Depuis plus de 15 ans, je collabore avec Soizick sur des projets de gouvernance et de culture organisationnelle. L'engagement, l'expérience et les connaissances de Soizick sont clairs et évidents. Cependant, c'est lorsque les choses se compliquent que sa capacité à anticiper les risques tout en restant concentrée sur les solutions se révèle pleinement.”

Niall Behan

Directeur – IFPA, Irlande

“ Grâce à son écoute attentive et à la finesse de son analyse, Soizick nous a permis d'identifier les failles dans notre gouvernance et de repérer les leviers d'action pour la restructurer et la consolider.”

Alice Ackermann

Membre Jeune du Bureau – Le Planning, France

Mes Contacts

Chaussée d'Alseberg 739-3

1180 BRUXELLES

GSM

+32 (0) 485 50 46 15

Courriel

contact@soizickmartin.pro

www.linkedin.com/in/soizick/

Soizick Martin

Audit organisationnel et coaching